

Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Ostrołęce
z dnia

**w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników
Domu Pomocy Społecznej w Ostrołęce**

Na podstawie § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. *w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz. U. Nr 61 poz.708 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Akceptuje się wartość jednego punktu w kwocie 5 zł dla pracowników zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej w Ostrołęce.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 258/XXVI/2000 Rady Miejskiej w Ostrołęce z dnia 27 października 2000r. *w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Domu Pomocy Społecznej w Ostrołęce ul. Rolna 27.*

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

U z a s a d n i e

Stosownie do § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku *w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z sejmikiem województwa, z radą powiatu lub radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ostrołęce ul. Rolna 27 ustalił nową wartość jednego punktu w złotych i wystąpił o akceptację przez Radę Miejską w Ostrołęce. Dotychczasowa wartość punktu nie była zmieniana od 5 lat.

Nowe tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzać będzie pracodawca na podstawie zasad określonych w § 3 ust.5 rozporządzenia, tj. jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych; przy czym wartość punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą powiatu stosownie do możliwości finansowych.

Pracodawca ma również możliwość podwyższania lub obniżania (nie więcej niż o 10%) tak ustalonych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Proponowane zmiany wartości jednego punktu w złotych nie spowodują skutków finansowych w budżecie Miasta, a jedynie umożliwią realizację zwiększenia wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w DPS w Ostrołęce, w tym o wskaźnik ujęty w ustawie budżetowej na 2005r. Wprowadzenie tych zmian spowoduje u niektórych pracowników DPS, zmiany ich dotychczasowych kategorii zaszeregowania.

Podjęcie uchwały w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w DPS w Ostrołęce jest w pełni zasadne.