

**Projekt**

**Uchwały Nr ...../2005  
Rady Miejskiej w Ostrołęce  
z dnia .....2005 r.**

***w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiego  
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ostrołęce.***

Na podstawie § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku *w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz. U. Nr 61 poz.708 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§1.**

Akceptuje się wartość jednego punktu w kwocie 2,50 zł, dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ostrołęce, ustaloną przez dyrektora tej jednostki

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęka .

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr 278/XXVIII/2000 Rady Miejskiej w Ostrołęce z dnia 1 grudnia 2000 roku w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ostrołęce ul. Witosa 1.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po podjęciu uchwały.

## **U z a s a d n i e n i e**

do projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ostrołęce, ulica Witosa 1.

Stosownie do § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z radą powiatu lub radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ostrołęce wystąpił z pismem z 07.10.2005r. (pismo w załączeniu) o akceptację przez Radę Miejską w Ostrołęce wartości jednego punktu w złotych.

Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzać będzie pracodawca na podstawie zasad określonych w § 3 ust.5 rozporządzenia, tj. jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego (w I kat. zaszergowania, ustalonego przez radę gminy) oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych; przy czym wartość punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy stosownie do możliwości finansowych.

Pracodawca ma również możliwość podwyższania lub obniżania (nie więcej niż o 10%) tak ustalonych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, a także sporządzenia tabeli godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Poza wynagrodzeniem zasadniczym rozporządzenie przewiduje dla pracowników :

- dodatek funkcyjny,
- dodatek stażowy,
- premię, nagrody,
- dodatek za każdą godzinę pracy w warunkach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia i niebezpiecznych,
- dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej.

Proponowana zmiana wartości jednego punktu w złotych nie spowoduje skutków finansowych w budżecie Miasta (dziale 926 – Kultura fizyczna )

Podjęcie uchwały w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ostrołęce jest w pełni zasadne.

Osobą odpowiedzialną za przedstawienie projektu uchwały w toku prac legislacyjnych i na sesji Rady Miejskiej jest Pani Danuta Bielińska Dyrektor Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki.