

**Uchwała Nr .....**  
**Rady Miasta Ostrołęki**  
**z dnia .....**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka**

Na podstawie art. 40 ust. 1 i 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 12 pkt. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie powiatowym* (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęki.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr 323/XLIV/2009 Rady Miasta Ostrołęki z dnia 27 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka (Dz.Urz. Województwa Mazowieckiego Nr 36 poz. 872).

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2010 roku.

**Załącznik**  
**do Uchwały Nr .....**  
**Rady Miasta Ostrołęki**  
**z dnia .....**

## **REGULAMIN**

### **określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka**

#### **I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

##### **§ 1.**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Ostrołęki,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Miasta Ostrołęki,
- 3) Wydziale Oświaty – należy przez to rozumieć Wydział Oświaty Urzędu Miasta Ostrołęki,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, w tym specjalne, oraz inne placówki, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ostrołęka,
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa, w pkt 4,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy oraz grupę wychowawczą w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego lub w szkole specjalnej zorganizowanej w publicznym zakładzie opieki zdrowotnej,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 7 Karty Nauczyciela,
- 10) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ostrołęce i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Ostrołęce.

##### **§ 2.**

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych na pełnych etatach oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem ust. 1.

### **§ 3.**

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjny,
  - c) motywacyjny
  - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## **II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

### **§ 4.**

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zm.)*.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

### **§ 5.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 7. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
7. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 5.
8. W przypadku kiedy nauczyciel zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole i łącznie zatrudnienie to nie przekracza wymiaru jednego etatu dodatek za wysługę lat wypłacany jest w każdej szkole. Natomiast, gdy łączny wymiar jego zatrudnienia wynosi więcej niż etat, dodatek ten jest wypłacany tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela. Wskazania szkoły nauczyciel dokonuje na piśmie.

#### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

##### **§ 6.**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a) wychowawcy klasy,
    - b) doradcy metodycznego,
    - c) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny, z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
8. W klasach integracyjnych I-III w szkołach podstawowych oraz w oddziałach integracyjnych w przedszkolach dodatek za wychowawstwo przysługuje dwóm zatrudnionym nauczycielom.
9. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 dni i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Prezydent Miasta, uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (typ szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych),
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
    - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,

- c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - e) umiejętności organizacyjne,
  - f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - h) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Prezydent Miasta uwzględniając złożoność zadań oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności:
- 1) wspomaganie nauczycieli w planowaniu, organizowaniu i badaniu efektów procesu dydaktyczno-wychowawczego,
  - 2) pomoc nauczycielom w doborze i adaptacji lub tworzeniu programów nauczania i materiałów dydaktycznych,
  - 3) rozwijanie umiejętności metodycznych nauczycieli,
  - 4) wspomaganie nauczycieli w podejmowaniu działań innowacyjnych,
  - 5) organizowanie różnych form doskonalenia wspomagających pracę dydaktyczno-wychowawczą nauczycieli.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.
4. Ustalenie wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (placówki) wymaga zasięgnięcia opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.

### § 8.

1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: - do 100 dzieci	400 – 1.300

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- od 101 do 150 dzieci</li> <li>- powyżej 150 dzieci</li> </ul> b) wicedyrektor	600 – 1.500 700 – 1.800 od 50% do 80% dodatku dyrektora
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 300 uczniów w jednym typie szkoły</li> <li>- do 300 uczniów w dwóch i więcej typach szkół</li> <li>- od 301 do 700 uczniów w jednym typie szkoły</li> <li>- od 301 do 700 uczniów w dwóch i więcej typach szkół</li> <li>- 701 do 1000 uczniów w jednym typie szkoły</li> <li>- 701 do 1000 uczniów w dwóch i więcej typach szkół</li> <li>- powyżej 1000 uczniów w jednym typie szkół</li> <li>- powyżej 1000 uczniów w dwóch i więcej typach szkół</li> </ul> b) wicedyrektor	700 – 1.200 800 – 1.500 900 – 1.800 1.000 – 2.000 1.000 – 2.600 1.000 – 2.800 1.000 – 2.800 1.500 – 3.000 od 50% do 80% dodatku dyrektora
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze: a) dyrektor b) wicedyrektor	1.000 – 2.000 od 50% do 80% dodatku dyrektora
4.	Inne placówki a) dyrektor centrum kształcenia praktycznego b) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej c) wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej d) dyrektor wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo-wychowawczej e) wicedyrektor wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo-wychowawczej	1.000 – 2.000 800 – 1.800 od 50% do 80% dodatku dyrektora 450 -1.000 od 50% do 80% dodatku dyrektora
5.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	500 – 1.000

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia wychowawstwa wynosi: w przedszkolu 100 zł, a w szkole 130 zł.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w odniesieniu do każdego nauczyciela odbywającego staż – w wysokości 80 zł,
  - 2) powierzenia funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 300 zł.
4. Dodatek za wychowawstwo w klasach maturalnych przyznaje się do zakończenia zajęć dydaktycznych w tych klasach.

## **V. DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 9.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych,
    - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - f) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego,
    - g) dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia.
  - 3) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - e) aktywny udział w przeprowadzaniu sprawdzianów lub egzaminów wewnętrznych i zewnętrznych,



- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
  - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza określonymi w ust. 1, jest:
- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - 2) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
  - 3) pozyskiwanie przez dyrektora środków pozabudżetowych,
  - 4) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
  - 5) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz dbałość o prawidłowe stosunki międzyludzkie,
  - 6) troska o bezpieczeństwo i higienę pracy,
  - 7) właściwa współpraca z Okręgową Komisją Egzaminacyjną w ramach zadań dodatkowych zleconych przez dyrektora OKE.
3. Środki finansowe zabezpieczone w budżecie szkoły na dodatki motywacyjne wynoszą:
- 1) 5 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkoły, powiększony o procent dodatku motywacyjnego nauczycieli w klasach (oddziałach) integracyjnych,
  - 2) 45 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
4. W ramach środków, o których mowa w ust. 3 ustala się wysokość dodatków motywacyjnych, jak niżej:
- 1) dla dyrektorów jednostek oświatowych i innych placówek prowadzonych przez Miasto Ostrołęka - do 45 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla wicedyrektorów jednostek oświatowych - do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) dla pozostałych nauczycieli - do 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach (oddziałach) integracyjnych - do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dyrektor szkoły może przyznać w porozumieniu z organem prowadzącym dodatek motywacyjny w wysokości do 500 zł dla nauczycieli przedmiotów kształcenia kierunkowego, spełniających łącznie warunki:
- 1) brak jest na rynku pracy nauczycieli o takich kwalifikacjach zawodowych,
  - 2) posiadających co najmniej studia magisterskie lub równorzędne na kierunku albo w specjalności zgodnym z nauczaniem przedmiotem kierunkowym,
  - 3) zatrudnionych w szkole na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze godzin.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż na 1 rok.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VI. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

### § 10.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatków za warunki pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.)*.
3. Ustala się dodatki za warunki trudne w wysokości:

I kategoria	- 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
II kategoria	- 15% wynagrodzenia zasadniczego,
III kategoria	- 20% wynagrodzenia zasadniczego,
IV kategoria	- 30% wynagrodzenia zasadniczego,
V kategoria	- 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:
  - 1) I kategoria:  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;
  - 2) II kategoria:  
nauczyciele prowadzący zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej;
  - 3) III kategoria:  
nauczyciele specjalnych szkół (klas) i przedszkoli (oddziałów) oraz nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - 4) IV kategoria:  
nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych, nauczyciele szkół (klas) przysposabiających do pracy, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkole podstawowej i gimnazjum w placówce opiekuńczo-wychowawczej, nauczyciele zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
  - 5) V kategoria:  
nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).

5. W przypadku zbiegu uprawnień, które nakładają się na kilka kategorii nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki trudne w wysokości najwyższej kategorii przysługującego mu uprawnienia.
6. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:
  - 1) wymienionych w ust. 4 pkt. 3-5 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328);
  - 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
  - 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
7. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatki za warunki trudne i uciążliwe przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych i uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
9. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 11.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) udział uczniów w Rekolekcjach Wielkopostnych,
  - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Zastępstwa doraźne powinny być realizowane zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - ustala się stosownie do ust. 2.

9. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych (odejście młodzieży na praktyki zawodowe i odejście klas maturalnych) - powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **VIII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W ŚWIĘTO ORAZ W DNIU WOLNYM OD PRACY**

### **§ 12.**

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ze 100% dodatkiem.

## **IX. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 13.**

1. W budżecie Miasta Ostrołęki tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
  - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu zabezpieczają się na nagrody Prezydenta Miasta Ostrołęki.
2. Miasto Ostrołęka jako organ prowadzący przedszkola, szkoły i placówki oświatowo-wychowawcze oraz inne placówki, może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.
3. Prezydent Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę I stopnia lub nagrodę II stopnia. Wysokość nagrody I stopnia wynosi 2.000 zł brutto. Wysokość nagrody II stopnia wynosi 1.500 zł brutto.
4. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki nie powinna przekraczać 1.500 zł brutto.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 - Dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i odpowiednich struktur związków zawodowych,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - Prezydent Miasta Ostrołęki, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.

#### § 14.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagrodę Prezydenta Miasta Ostrołęki przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, a dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej roku na stanowisku kierowniczym.
4. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:
  - 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
  - 2) wyróżniającą ocenę pracy,
  - 3) osiągnięcia uczniów na miarę ich możliwości ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży mniej uzdolnionej,
  - 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
  - 5) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
  - 7) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.
5. Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
  - 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
  - 3) sukcesy placówki na skalę województwa i liczne na skalę rejonu,
  - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
  - 5) promowanie placówki, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
  - 6) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
  - 7) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły, placówki,

- 8) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.
6. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Dni Ostrołęki, Dnia Patrona Szkoły i uroczystości jubileuszu szkoły.
7. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów placówek oświatowych i innych placówek prowadzonych przez Miasto Ostrołęka wystąpić mogą:
  - 1) Dyrektor Wydziału Oświaty,
  - 2) Rada pedagogiczna,
  - 3) Związki zawodowe,
  - 4) Dyrektor Wydziału Spraw Społecznych i Obywatelskich.
8. Terminy składania wniosków:
  - 1) do 15 września - z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) jeden miesiąc przed planowaną uroczystością - z okazji Dnia Patrona Szkoły i uroczystości jubileuszu szkoły.
9. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela wystąpić mogą:
  - 1) Dyrektor szkoły.
  - 2) Związki zawodowe.
10. Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta powinien zawierać następujące informacje:
  - 1) imię i nazwisko kandydata do nagrody,
  - 2) data i miejsce urodzenia,
  - 3) nazwa szkoły lub placówki,
  - 4) stanowisko, przedmiot nauczany,
  - 5) wykształcenie, stopień awansu zawodowego,
  - 6) staż pracy pedagogicznej,
  - 7) ocena pracy pedagogicznej i data jej wystawienia,
  - 8) otrzymane dotychczas nagrody ministra, kuratora, prezydenta (w ostatnich 5 latach),
  - 9) uzasadnienie z podaniem osiągnięć (za okres od otrzymania ostatniej nagrody Prezydenta Miasta).
- 10a. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.
11. Wnioski złożone w Wydziale Oświaty opiniowane są przez komisję, w skład której wchodzi:
  - 1) przewodniczący – Dyrektor Wydziału Oświaty,
  - 2) członkowie: trzech inspektorów Wydziału Oświaty.
- 11a. Wnioski złożone w Wydziale Spraw Społecznych i Obywatelskich opiniowane są przez Dyrektora Wydziału.
12. Komisję, o której mowa w ust. 11 powołuje Prezydent Miasta Ostrołęki.
13. Z prac komisji sporządzany jest protokół, przedkładany Prezydentowi Miasta.
14. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Prezydent Miasta.

15. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych nauczyciela.
16. Prezydent Miasta Ostrołęki może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi. W takim przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 11 oraz przez związki zawodowe. Ilość takich nagród nie może przekraczać 10% wszystkich nagród.

Uzgodniono dnia:



## Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Miasta Ostrołęki z dnia 28 stycznia 2010 r.  
w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – *Karta Nauczyciela* (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) organ prowadzący szkołę, uwzględniając planowaną strukturę zatrudnienia, jest zobowiązany określać dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy),

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3 ustawy.

Proponowane w regulaminie zmiany dotyczą w głównej mierze wprowadzenia zapisu dającego możliwość podwyższenia dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oraz dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i nauczycieli.

Dotychczasowe dodatki funkcyjne dyrektorów i wicedyrektorów mieszczą się w proponowanych „widełkach”, co nie spowoduje skutków finansowych.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi, tj. z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ostrołęce i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Ostrołęce.

Osobą odpowiedzialną za przedstawienie w toku prac legislacyjnych i na sesji Rady Miasta jest Pani Ewa Waszkiewicz-Sznyter – p.o. Dyrektora Wydziału Oświaty.

